

# OHJEITA TYÖNANTAJALLE KESÄTYÖNTEKIJÄN PALKKAUKSEEN

## Nuorten kesätyöllistäminen (ajalla 01.05 – 31.08.2019)

- Työnantajan ja kesätyöllistettävän nuoren tulee allekirjoittaa kesätyötä nuorille -sopimus kesätyöllistämisestä ja se lähetetään yhdessä avustushakemuksen kanssa kuntaan.
- Työnantaja ei voi työllistää kesätyöntekijöitä, jos työnantajalla on **taloudellisista tai tuotannollisista syistä lomautettuja tai irtisanottuja työntekijöitä**. (Työsopimuslain mukaan työtä on ensin tarjottava lomautetuille ja em. syistä irtisanotuille työntekijöille).
- Työnantaja ja työntekijä tekevät työsopimuksen kirjallisena. Työaika on vähintään 30 h/viikko ja 6 h/päivä, jos työaika on lyhempi, kunnan maksamaa tukea ei makseta täytenä. Alle 18-vuotiaan työntekijän osalta työehdoissa on otettava huomioon nuorta työntekijää koskeva lainsäädäntö, asetukset ja työministeriön antamat erillisohjeet. Lisätietoja nuorten kesätyöllistämisen ehdoista saa esim. osoitteesta [www.tyosuojelu.fi](http://www.tyosuojelu.fi).
- **Työntekijälle on maksettava ko. alan työehtosopimuksen mukaista palkkaa, jota työnantajalla olisi oikeus kunnan maksamaan avustukseen.** Työntekijälle maksettavasta bruttopalkasta on vähennettävä ennakonpidätys, työntekijän eläkemaksu 6,75 % (peritään 17 v. täyttäneiltä) sekä työttömyysvakuutusmaksu 1,50 % (peritään 17 v. täyttäneiltä). Palkanlaskennassa kannattaa käyttää apuna [www.palkka.fi](http://www.palkka.fi) palvelua. **Vuoden 2019 alusta alkaen palkkatiedot on ilmoitettava tulorekisteriin.** Lisätietoja tulorekisteristä saa osoitteesta [www.tulorekisteri.fi](http://www.tulorekisteri.fi).
- Kun maksat palkkaa työntekijälle, sinun pitää huolehtia työnantajalle kuuluvista velvoitteista, kuten ennakonpidätyksen toimittamisesta ja työntekijän eläkevakuuttamisesta. Palkan suuruus ja työntekijän ikä vaikuttavat työnantajavelvoitteisiin.
- Muistakaa noudattaa yleisiä työturvallisuusohjeita!